



# سياسة آلية الرقابة على جمعية مسيرة التعليمية بإمباري



## أولاً: المقدمة

تُعد سياسة آلية الرقابة والإشراف من الركائز الأساسية لنظام الرقابة الداخلية في **جمعية مسيرة التعليمية** بامباري، حيث تهدف إلى تنظيم المسؤوليات والصلاحيات الإدارية، وتعزيز سلامة مسارات العمل وتدفق الإجراءات، بما يساهم في الحد من مخاطر الفساد أو الاحتيال، ويرفع من كفاءة الأداء الإداري والتعليمي، ويعزز مبادئ الشفافية والمساءلة.

## ثانياً: النطاق

تسري أحكام هذه السياسة على:

- أعضاء مجلس الإدارة
- الإدارة التنفيذية
- جميع الموظفين
- المتعاونين والمتطوعين
- الجهات ذات العلاقة التعاقدية مع الجمعية

ويُستثنى من ذلك من تصدر لهم سياسات خاصة وفق الأنظمة واللوائح المعتمدة في المملكة العربية السعودية.

## ثالثاً: آليات الرقابة

### 1/ الرقابة الإدارية

#### أولاً: التقارير الإدارية

تعتمد الجمعية على التقارير الإدارية كأداة رئيسية لتقييم الأداء ومتابعة تنفيذ الخطط والبرامج التعليمية، وترفع هذه التقارير بصفة أساسية إلى **مجلس الإدارة** بوصفه الجهة



المختصة باتخاذ القرارات التصحيحية اللازمة.

وتشمل التقارير الإدارية ما يلي:

### أ- التقارير الدورية

وتُرفع من العاملين إلى رؤسائهم المباشرين، وتكون:

- يومية
- أسبوعية
- شهرية
- فصلية
- أو بعد انتهاء مرحلة تعليمية أو مشروع أو برنامج تدريبي

### ب- تقارير سير الأعمال الإدارية والتعليمية

وتُرفع من مديري الإدارات والأقسام إلى الإدارة التنفيذية، وتشمل:

- أنشطة الإدارات
- البرامج التعليمية المنفذة
- مستوى الإنجاز والتحديات

### ج- تقارير الفحص والتحليل

وتهدف إلى:

- تحليل أوضاع البرامج أو المشاريع السابقة واللاحقة
- دعم الإدارة العليا في اتخاذ القرارات السليمة

### د- تقارير قياس كفاءة العاملين

وتُعد من قبل الرؤساء المباشرين بشكل دوري، وتشمل:

- قياس الأداء الوظيفي



- مستوى الكفاءة المهنية
- مدى الالتزام والتعاون
- تحديد الاحتياجات التطويرية

## هـ المذكرات والرسائل الإدارية

وتستخدم لتنظيم التواصل بين الإدارات والأقسام، وحفظ المعلومات والبيانات لتسهيل الرجوع إليها لأغراض المتابعة والتقييم.

## 2/التقارير الخاصة

تشمل الرقابة الخاصة ما يلي:

- تقارير الملاحظة المباشرة
- التقارير الإحصائية والرسوم البيانية
- مراجعة الموازنات التقديرية
- متابعة شكاوى المستفيدين ومنسوبي الجمعية
- مراقبة السجلات الإدارية والمالية
- متابعة الالتزام بمعايير الجودة التعليمية
- تقييم ومراجعة البرامج والمشاريع التعليمية

## رابعاً: مبادئ الرقابة

تعتمد جمعية مسيرة مسيرة التعليمية بإمباري في نظام الرقابة على المبادئ التالية:

### 1. مبدأ التكاملية



تكامل أنظمة الرقابة مع:

- اللوائح التنظيمية
- السياسات الداخلية
- الخطط الاستراتيجية والتنفيذية

## 2. مبدأ الوضوح والبساطة

تصميم نظام رقابي واضح وسهل الفهم، بما يمكن جميع العاملين من تطبيقه بكفاءة ويسهم في تحقيق النتائج المرجوة.

## 3. مبدأ سرعة كشف الانحرافات

القدرة على:

- اكتشاف الانحرافات والأخطاء بسرعة
- الإبلاغ عنها فوراً
- تحديد أسبابها ومعالجتها بطريقة فعّالة

## 4. مبدأ الدقة

الحرص على:

- دقة المعلومات ومصادرها
- موثوقية البيانات المقدمة للإدارة العليا
- دعم اتخاذ القرار السليم

حيث إن عدم الدقة في المعلومات قد يؤدي إلى قرارات خاطئة تؤثر سلباً على أداء الجمعية واستقرارها.

## خامساً: المسؤوليات

1. يلتزم جميع منسوبي الجمعية بالاطلاع على هذه السياسة والأنظمة المرتبطة بأعمالهم.



2. يجب الالتزام بما ورد في هذه السياسة عند أداء المهام والمسؤوليات الوظيفية.
3. تقوم الإدارة التنفيذية بتزويد جميع الإدارات والأقسام بنسخة من هذه السياسة.
4. تُعد هذه السياسة جزءاً لا يتجزأ من نظام الحوكمة والرقابة الداخلية للجمعية.

#### سادساً: الاعتماد

تعتمد هذه السياسة من مجلس إدارة جمعية مسيرة التعليمية بإمباري، ويُعمل بها من تاريخ اعتمادها، ولا يجوز تعديلها إلا بقرار رسمي من مجلس الإدارة.

